**Терміни**

1. Небезпечний виробничий чинник – це чинник, вплив якого на працівника в певних умовах призводить до травм, гострого отруєння або іншого раптового різкого погіршення здоров'я або до смерті.
2. Нещасний випадок - ненавмисна дія небезпечного чинника.

Нещасні випадки поділяють:

* *за кількістю потерпілих* на такі, що сталися з одним працівником, і групові, що сталися одночасно з двома і більше працівниками;
* *за ступенем тяжкості ушкодження здоров'я* – без втрати працездатності, з втратою працездатності на один робочий день і більше, із стійкою втратою працездатності (каліцтво) та смертельні (летальні);
* *за зв'язком з виробництвом* – на такі, що пов'язані і не пов'язані з виробництвом.

1. Травматизм - сукупність нещасних випадків називають.
2. Шкідливий виробничий чинник – це чинник, вплив якого за певних умов може призвести до захворювання, зниження працездатності і (або) негативної дії на здоров'я нащадків.
3. Професійне захворювання - те, що виникло під впливом шкідливих чинників у виробничих умовах.
4. Аварія – це раптове порушення цілісності об’єкта або зміна компонентів виробничого середовища, що спричиняє руйнування чи пошкодження об’єктів виробничого призначення, будівель, споруд, транспортних засобів, порушує нормальний хід технологічного процесу та стан навколишнього середовища, утворює загрозу здоров'ю та життю людей і спричиняє значні матеріальні збитки.
5. Соціальне партнерство —

a) це механізм цивілізованого вирішення соціально-трудових конфліктів та усунення суперечностей між інтересами робітників і власників, суспільний договір між найманими працівниками і роботодавцями на основі реалізації прав і інтересів сторін.

б) це ідеологія співробітництва найманих працівників з власниками капіталу, коли перші не посягають на основи існуючого ладу, а намагаються шляхом реформ і переговорів поліпшити своє становище.

1. Законодавство України про охорону праці складається з конституційних гарантій прав громадян у цій сфері, спеціального Закону України «Про охорону праці», Кодексу законів про працю України, ряду інших законів, пов’язаних з охороною життя й здоров’я громадян у процесі їх трудової діяльності.

У цьому Законі визначені основні принципи державної політики в галузі охорони праці, серед яких укажемо:

* пріоритет життя й здоров’я працівників стосовно результатів виробничої діяльності підприємства;
* повна відповідальність власника за створення безпечних і нешкідливих умов праці;
* соціальний захист працівників, які постраждали від нещасних випадків на виробництві й професійних захворювань;
* встановлення єдиних нормативів з охорони праці для всіх форм власності й видів їх діяльності;
* здійснення навчання населення, професійної підготовки й підвищення кваліфікації працівників з питань охорони праці;
* забезпечення координації діяльності державних органів, установ, організацій і об’єднань громадян, які вирішують різні проблеми охорони здоров’я, гігієни й безпеки праці;
* використання економічних методів керування охороною праці й т.п. Закон визначає: гарантії прав громадян на охорону праці при укладанні трудового договору, під час роботи, права на пільги й компенсації за важкі й шкідливі умови праці;
* порядок відшкодування власником шкоди працівникам, у тому числі й моральної, у випадку нанесення шкоди їх здоров’ю, пов’язаного з виконанням трудових обов’язків;
* особливості застосування праці жінок, неповнолітніх і інвалідів.

1. СУОП(система управління охороною праці) ***-*** сукупність об’єкта управління (машини, механізму, технологічного процесу, підприємства, галузі промисловості тощо) і елементів управління станом цього об’єкта, що взаємодіють між собою для досягнення певної мети, є складовою частиною загальної системи управління у сфері трудової діяльності громадян, а в більш широкому плані – системи управління безпекою їх життєдіяльності.

СУОП включає багато ієрархічних рівнів. Це державний, галузевий, регіональний та виробничий рівні.

* Регіональний рівень має декілька підрівнів відповідно до адміністративно-територіального устрою області: районний, міський, районний у містах, селищний.
* На галузевому рівні може бути підрівень об’єднання підприємств (корпорацій, холдингів, акціонерних товариств тощо), якому підприємства делегують деякі повноваження в галузі охорони праці.
* Виробничий рівень – це рівень підприємств, установ, організацій, закладів (далі підприємств) незалежно від форм власності та видів їх діяльності. Органами управління на регіональному рівні є обласна та районні державні адміністрації, органи місцевого самоврядування відповідно до самоврядних або делегованих повноважень, що надані цим органам Законом України «Про місцеве самоврядування», а також регіональні (територіальні) підрозділи центральних органів виконавчої влади, до повноважень яких належить здійснення управління, нагляду та контролю в галузі охорони праці, пожежної, техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій.

1. Об'єкт управління охороною праці в галузі - діяльність керівництва галуззю, структурних підрозділів і функціональних служб щодо здійснення правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів з виконання законодавства і нормативних вимог з охорони праці в галузі.
2. Завдання управління охороною праці в галузі — це заходи, які необхідно виконувати в обумовлений термін, які випливають з управлінської, виробничої та іншої діяльності Міністерства і його структурних підрозділів.
3. Планування — це встановлення цільових завдань виконавцям і визначення потреби в ресурсах усіх видів, змісту і об'єму робіт з розподілом їх щодо часу виконання.
4. Мотивація роботи з охорони праці — це вид управлінської діяльності, який забезпечує процес спонукання керівника і працівників до діяльності, що спрямована на досягнення цілей охорони праці.
5. Контроль, облік, аналіз, звітність, комунікація, аудит, моніторинг — функція управління, призначена для з'ясування фактичного стану і виконання завдань з охорони праці в галузі (підрозділах), порівняно з планом і чинними нормативними актами, визначення наслідків цих відхилень, нагромадження планових і фактичних даних, періодичного складання статистичних звітів установленої форми, прийняття рішень щодо визначення і включення заходів охорони праці в плани робіт наступних років.
6. Відомчий контроль-за діяльністю органів і установ виконання покарань здійснюється відомчий контроль вищестоящими органами управління і посадовими особами центрального органу виконавчої влади з питань виконання покарань.
7. Державний міжгалузевий нормативний акт про охорону праці — це ДНАОП загальнодержавного користування, дія якого поширюється на всі підприємства, установи, організації господарської діяльності України незалежно від їх відомчої (галузевої) приналежності та форм власності.
8. Державний галузевий нормативний акт про охорону праці — це ДНАОП, дія якого поширюється на підприємства, установи та організації незалежно від форм власності, що належать до певної галузі***.***
9. Служба охорони праці - служба,яку створює роботодавець для організації та контролю за виконанням заходів, спрямованих на запобігання нещасних випадків, професійних захворювань та аварій.